

ネットワンシステムズ株式会社 行動計画

女性が継続した活躍ができるよう環境・風土を醸成し、女性本人が継続して同職種で貢献していきたいと思えるような意識醸成、キャリア形成ができるよう次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2019年 4月 1日 ~ 2022年 3月 31日

2. 当社の課題

偏りのある職務配置や、同職種での継続した能力発揮・キャリア形成が困難

中途採用における女性の応募数が少ないため、女性社員比率を拡大しにくい
一部の職務において仕事と家庭を両立しながらのキャリア開発に困難を伴うため、偏った部署や職種への配置転換を希望する傾向がある
一部の職務において、同一職種で活躍し続けるキャリアイメージが持てないため、昇進意欲が低下する傾向がある

3. 具体的な目標

新卒採用者に占める女性割合を50%とする
キャリアプランを自ら描くためのキャリアパスを明示し、それに伴う教育コンテンツを提供する
女性社員向けのワークショップを定期的・継続的に開催する（年4回）

4. 取組内容

新卒女性の採用を継続して拡大する

2019年 4月～ 女性の採用拡大に向けた説明会やインターンシップの継続実施

2019年 10月～ 女性社員の働き方を社外HPで紹介し、具体的な働き方をイメージしやすくする

キャリアプランを自ら描くためのキャリアパスを明示し、それに伴う教育プログラムを提供する

2019年 4月～ JobDescriptionの新規社内展開を進める

2020年 4月～ JobDescriptionと教育プログラムとの連動を図り社内周知する

女性社員向けのワークショップを定期的・継続的に開催する（年に1回は実施する）

2019年 4月～ ワークショップの具体的な内容を検討し、対象者を選出する

2019年 10月～ 具体的な開催日程（実施計画）を立て、第1回目のワークショップを開催する

2020年 4月～ 経験値の高い女性社員にマネジメント意識醸成に向けた教育を検討・実施する